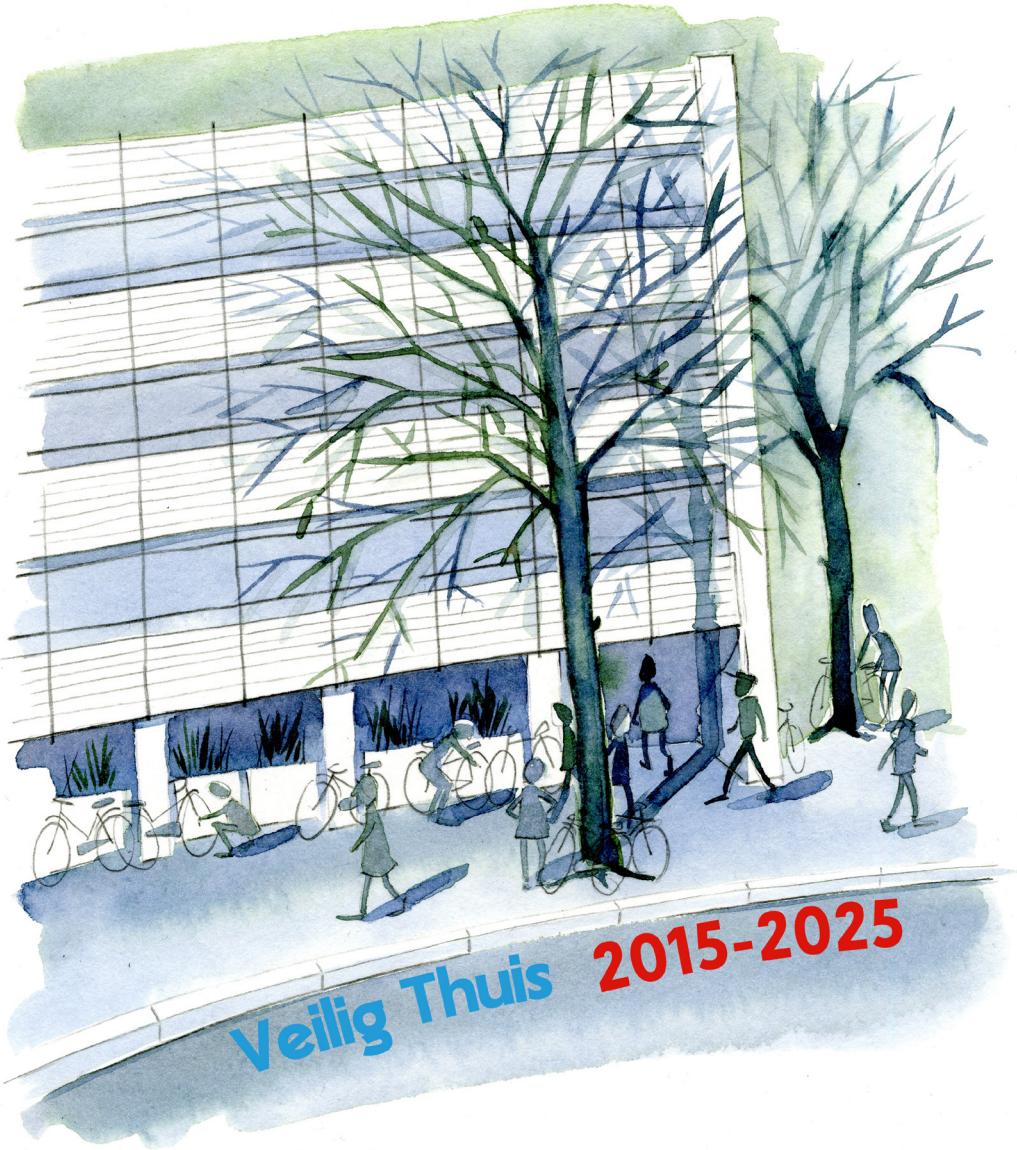
VEILIG THUIS 10 JAAR



Veilig Thuis 2015-2025

Vanuit VT
Wianne Brandt en Miranda Vleerlaag
Tekeningen
Wendelien van de Erve
Instagram: @wendelienvandeerve
Assistent Vormgeving Cover
Mika van der Winkel

10 jaar Veilig Thuis.....

10 Jaar Veilig Thuis! Als we deze termijn vergelijken met veel andere organisaties om ons heen, is 10 jaar eigenlijk niets. En als we kijken naar wat er in die 10 jaar gebeurd is dan voelt het ook als lange tijd. De decentralisaties van 2015 hadden o.a. tot gevolg dat het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling (gericht op 18- jaar) samenging met het Steunpunt Huiselijk Geweld (18+ jaar). Daardoor werd het mogelijk en makkelijker de dynamieken in een gezin (met en zonder kinderen, van ongeboren kind tot 100+ jaar) te analyseren en te werken aan het doorbreken van de patronen van onveilig gedrag.

Onveiligheid in gezinssystemen (met of zonder kinderen) vraagt een **aanpak** waarbij iedereen die in zo'n systeem leeft, veilig moet zijn én haar bijdrage kan en moet leveren. De onderlinge dynamieken en het gedrag van de individuen in de gezinnen leidt óf tot veiligheid of tot onveiligheid wanneer de dynamieken beschadigend zijn. En in die gezinnen waar sprake is van een beschadigende dynamiek en daarmee (ernstige eenmalige en/of structurele) onveiligheid, is het moeilijk functioneren en opgroeien.

De **cijfers** liegen er niet om: Huiselijk Geweld is de meest voorkomende vorm van geweld in Nederland, elke 8 dagen wordt een vrouw vermoord door iemand uit familiaire kring, veel kinderen zijn elk jaar getuige van huiselijk geweld.

Medewerkers van Veilig Thuis en alle collega's van partner-organisaties zetten zich **elke dag** weer in om het veilig te krijgen en te houden. Ik heb bewondering voor hen omdat zij situaties tegen komen die schrijnend en ontwrichtend zijn en toch kijken zij met het gezin wat er wél kan en wat er ook echt nodig is. Daar moet je compassie, doorzettingsvermogen en ook lef voor hebben. Omdat er soms ook moeilijke besluiten gemaakt moeten worden die pijnlijk zijn voor de gezinnen.

We hebben de afgelopen jaren steeds vaker gemerkt dat we **geassocieerd** worden met 'de organisatie die kinderen uit huis haalt'. Dat is jammer, omdat we slechts 4% van onze meldingen overdragen naar de Raad van de Kinderbescherming of de Jeugdbescherming en ook deze overdrachten bij lange na niet allemaal eindigen in een uithuisplaatsing. Het betreft vooral meldingen over gezinnen waar deze partijen al mee bekend zijn, en soms is inderdaad een uithuisplaatsing de enige optie voor veiligheidsherstel/garantie. De overige meldingen pakken we met het gezin of andere partners op met maar één doel: het gezin, de kinderen en hun ouders, de ouderen (65+) ondersteunen in het veilig krijgen en houden van de thuissituatie.

In dit boekje zijn tekeningen te zien, voortgekomen uit **gesprekken met de medewerkers** over de afgelopen 10 jaar. Wat mij persoonlijk raakte in de gesprekken is de enorme bevlogenheid en betrokkenheid van iedereen bij de gezinnen en bij elkaar, werkend vanuit een idealisme dat iedereen het ook verdient veilig te zijn en veilig op te groeien. En realisme gekoppeld aan idealisme maakt wie we zijn en waar we nu staan!

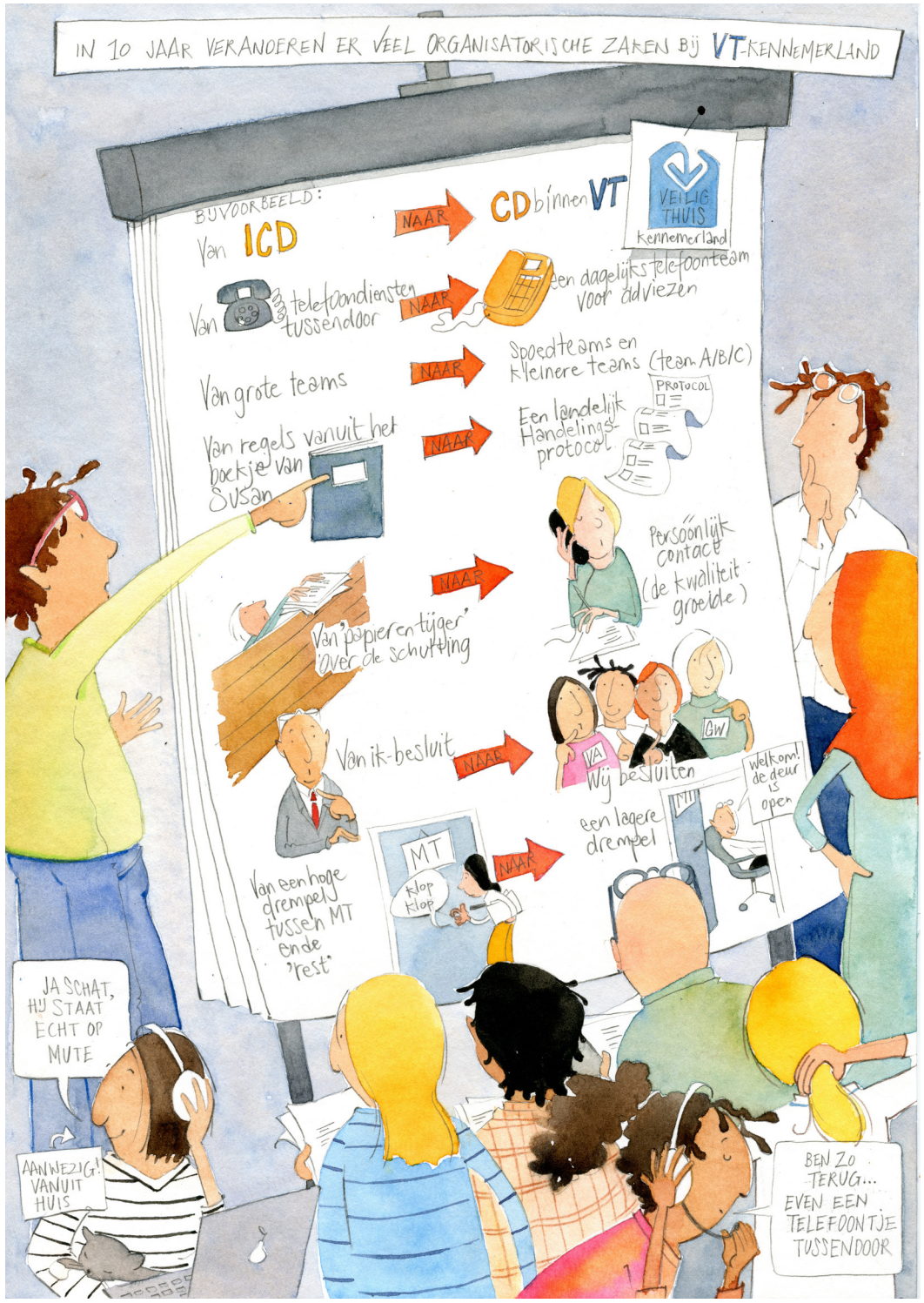
Met trotsheid opgetekend,

Wianne Brandt
Directeur Veilig Thuis Kennemerland

VEILIG THUIS Kennemerland
10 JAAR
2015 - 2025
IN 2015 ZIJN SHG EN AMK TEGEN WIL EN DANK SAMENGEVOEGD
de AMK KANT
de SHG KANT
DANIELLE DEELDE GELE BLAADJES MET OPDRACHTEN UIT
IN 2015 WERKTE IEDEREEN ALTIJD OP KANTOOR VAN 9 TOT 17 UUR. THUIS WERKEN BESTOND NOG NIET.
9 UUR STIPT.
Het boekje van Susan
DE EERSTE REGELS KWAMEN UIT EEN BOEKJE. HET BOEKJE VAN SUSAN!
HET AANTAL PROTOCOLLEN VERMEERDERDE DOOR DE JAREN GESTAAG
PROTOCOL
2015 .... ER WAS VEELVULDIG FYSIEK OVERLEG GEDURENDE DE DAG
Heb je even een momentje?
Goejemorgen!
Hoi, heb je tijd even te overleggen?
Overlegje?
DE DAGEN WAREN VAN VAN 9-17 U
OM 17 UUR WAS HET KLAAR...
EN GEEN SECONDE EERDER DUS
prettige avond en tot morgen! 9 uur stipt
MANAGER

COLLEGIALITEIT BIJ VEILIG THUIS Kennemerland
[en de collegialiteit staat hoog in het Vaandel]
DE OPDRACHTEN WERDEN MIDDELS 'GEELTJES' UITGEDEELD
ALS HET LUKTE HET AANTAL 'GEELTJES' TE BEPERKEN, DAN GEBEURDE DAT NOG WEL EENS...
ja, eh, ik heb gister al veel gedaan hoor
1 geeltje vind ik wel genoeg voor vandaag
NU (2025) PAK JE JE WERK OP (OF IN OVERLEG NATUURLIJK...)
VEILIG THUIS Kennemerland
GEZIN IN DE PROBLEMEN
VT KENNEMERLAND PROBEERT ALTIJD DIREKT DE GOEDE VERVOLGSTAP TE ORGANISEREN [EN HET PROBLEEM NIET DOOR TE SCHUIVEN]
ALS RODE DRAAD GELDT DAT ALLE COLLEGA'S ZEER BETROKKEN ZIJN BIJ HET WERK ER WORDT ALTIJD MET HART EN ZIEL EN VEEL INZET GEWERKT.
GROOT INTENS VERDRIET BRENGT ONS MAXIMAAL SAMEN ALS MAAIKE -EIND 2019- OVERLIJDT EN JUUL IN 2023
ER WORDT SERIEUS GEWERKT... ALTIJD.
ÓNDANKS GEHORIGHEID OP DE OOSTVEST 60II.
ONDANKS ONRUST -SOMS- MET AL DIE BELLENDE COLLEGA'S BIJ ELKAAR. IN DE ZOMER KOMT DAAR DE WARMTE NOG BIJ...
BELLEN VANUIT DE BELCELLEN IS DAN (LETTERLIJK) NIET 'COOL'.
ER ZIJN ALTIJD WACHTLISTEN BIJ VEILIG THUIS EN TÓCH NEEMT IEDER DE TIJD ZO GOED MOGELIJK ZIJN WERK TE DOEN. EN DE GESPREKKEN ZIJN SOMS ZÓ INTENS

WERKEN AAN VEILIGHEID IN CORONA-TIJD
WIANNE HAALDE HAAR KANTOOR LEEG. IEDEREEN MOEST NAAR HUIS.
HET BEELD VAN ONZE SAMENLEVING VERANDERDE ABRUPT
DE VERHOUDINGEN KANTELDEN IN CORONA-TIJD.. DE WERELD OP ZIJN KOP!
WE HADDEN OPEENS EEN ESSENTIEEL BEROEP
JONGENS, OF DE GEMEENTE NOG IETS VOOR ONS KAN DOEN...?!
DE DAGSTART WAS 100% DIGITAAL
Nog even koffie pakken
Ik kom eraan nog even iets met de kinderen regelen
EN THUIS WERKTEN WE OP DE GEKSTE PLEKKEN ALLES WAS GEOORLOOFD OM (EVEN) RUSTIG TE KUNNEN WERKEN
ONDER DE HOOGSLAPER
DE GROTE INZET VAN IEDEREEN WORDT ZEER GEWAARDEERD
Te dank! het MT
IN BAD
TEAMS
HET IS EEN INTENS DRUKKE TIJD
... ALLEEN DE CRISISDIENST KAN IN DEZE PERIODE OP HUISBEZOEK


IN 10 JAAR VERANDEREN ER VEEL ORGANISATORISCHE ZAKEN BIJ VT-KENNEMERLAND
BIJVOORBEELD:
Van ICD
NAAR
CD binnen VT
VEILIG THUIS Kennemerland
Van telefoondiensten tussendoor
NAAR
een dagelijks telefoonteam voor adviezen
Van grote teams
NAAR
Spoedteams en kleinere teams (team A/B/C)
Van regels vanuit het boekje van Susan
NAAR
Een landelijk Handelingsprotocol
PROTOCOL
NAAR
Persoonlijk contact (de kwaliteit groeide)
Van 'papier en tijger' over de schuttting
Van ik-besluit
NAAR
VA
GW
Wij besluiten
Van een hoge drempel tussen MT en de 'rest'
MT
Klop Klop
NAAR
een lagere drempel
welkom: de deur is open
JA SCHAT, HIJ STAAT ECHT OP MUTE
AANWEZIG! VANUIT HUIS
BEN ZO TERUG... EVEN EEN TELEFOONTJE TUSSENDOOR

Vooruitkijkend.....

10 Jaar achter de rug als Veilig Thuis. Er zijn grote stappen gezet om veiligheid achter de voordeur in een betere samenhang met elkaar op te pakken. We zijn er nog niet, er is nog een hoop te doen. Het zou volgens ons een hele mooie stap voorwaarts zijn als we meer verantwoordelijkheid met elkaar nemen voor meedoen en gezond opgroeien in ons mooie land. Meer structuur en samenhang in het veld van ondersteuning (lokale teams, zorgaanbieders) aanbrengen, zodat het voor inwoners logischer is en voelt waar ze terecht kunnen als het henzelf niet (meer) lukt. Veiligheid is van iedereen, en hoe verdragen we met elkaar als het veilig krijgen echt niet lukt? En mocht het mis gaan, hoe houden we dan vanuit vertrouwen en gezamenlijke verantwoordelijkheid elkaar ook vast...? Als we daartoe in staat zijn geven we professionals die vaak 'moeten werken in de mist' het vertrouwen dat ze verdienen.

Met elkaar als buren, vrienden, familie, hulpverleners, scholen de schouders er onder! Het zou ons ideaal zijn als we dat gesprek veel meer met elkaar aan durven gaan en dat we als (uitvoerende) overheidsorganisatie het vertrouwen hebben en krijgen van inwoners dat we naast hen staan. Dat we niet tegenover hen staan, óók als (enig) overheidsingrijpen nodig is.

Over 10 jaar zal de organisatie Veilig Thuis naar verwachting niet meer bestaan. Het is onze grootste wens dat de functie(s) van Veilig Thuis, in welke organisatievorm dan ook, een goede plek gaat krijgen, en dat we door blijven werken aan het doorbreken van taaie geweldspatronen voor – 9 maanden tot 100+ jaar. Dat blijft een maatschappelijke opgave en daar zijn bevlogen medewerkers voor nodig. Niet de organisatie maakt het verschil, het verschil wordt gerealiseerd in het contact tussen directbetrokkenen, hun omgeving en de professionals,

Wij wensen onszelf en al onze partners daar veel wijsheid bij toe.

Het MT van Veilig Thuis,
Wianne Brandt
Yna Pothoven
Ron de Rijk

Dit is een uitgave van Veilig Thuis Kennemerland